



HR e Mercato Legale

Gender equality, inclusion, talent

TERZA EDIZIONE



7 novembre 2023 | Dalle 14:30 alle 18:30



In live streaming dalla sede di **4cLegal**
Corso di Porta Romana, 61 Milano



18:30-19:30 | Aperitivo di Networking

***Evento in fase di accreditamento da parte del CNF**

INTRODUZIONE

Presentazione dei dati sulla “S” raccolti dall’HUB ESG di 4cLegal

Alessandro Renna, Founder e CEO 4cLegal

TAVOLA 1

Il capitale umano all’epoca della digital transformation

Il contesto socio economico e culturale degli ultimi tre anni -caratterizzato dalla crisi sanitaria, climatica, economica e geopolitica- ha profondamente trasformato il mercato del lavoro accelerando la richiesta di nuove competenze e ruoli. Alcuni trend trasformativi, come la digitalizzazione e la sostenibilità, sono comuni per ogni industry: anche l’area legal deve rivedere i propri modelli, valorizzando le proprie risorse umane.

- **Stefano Cocchieri**, Presidente Over S.p.A. - Overlend
- **Luca Menci**, HR Director BonelliErede
- **Andrea Montuschi**, Employee Experience Advisor
- **Paolo Quaini**, Chief Legal & Compliance Officer ITA Airways
- **Alessandro Renna**, Founder e CEO 4cLegal



INTERVISTA ONE TO ONE

L’urgenza della sostenibilità per la categoria forense

Antonino La Lumia, Presidente Ordine
Avvocati di Milano



INTERVISTA ONE TO ONE

Benessere mentale, formazione e sostenibilità nel mercato del lavoro

Laura Parolin, Presidente Ordine Psicologi della Lombardia

TAVOLA 2

Competitività e talento: come valorizzare le persone ed essere più attrattivi e più competitivi sul mercato

Recenti ricerche confermano che trattenere i propri talenti all'interno dell'organizzazione rafforza la competitività in un mercato del lavoro dove le persone sono la risorsa più importante. Non è solo una questione di attrarre talenti quanto di retention nel tempo. Quali possibili strategie da mettere in campo?

- **Luca Arnaboldi**, Managing Partner Carnelutti Law Firm
- **Gianni Cicogna**, Presidente Smartpeg e autore di "Talent"
- **Antonella Cupiccia**, Direttore Legale Appalti e Acquisti MM Spa
- **Adriano Peloso**, General Counsel Dedalus Italia spa e Board member AIGI
- **Sara Alice Perera**, Senior Legal Counsel Iveco S.p.A.



INTERVISTA ONE TO ONE

Formazione e talent experience: alcune tendenze

Marco Berardinelli, Head of Education - Italy
Google Education



INTERVISTA ONE TO ONE

Mercato del lavoro: un'overview sull'occupazione femminile

Tatiana Biagioni, Presidente AGI Nazionale

TAVOLA 3

Diversity & Inclusion: non solo un manifesto di responsabilità d'impresa ma un impegno da concretizzare

Il tema della parità di genere, dell'inclusione e della promozione della diversità occupa oggi grandissimo spazio nei dibattiti, tuttavia i numeri non sono ancora soddisfacenti. Occorre un cambio radicale: misure e policy a sostegno di una concreta implementazione.

- **Chiara Adam**, Senior People Experience Partner - Italy Lead
JLL
- **Valentina Corino**, Partner Gebbia Bortolotto Penalisti
Associati
- **Maura Magni**, Senior Partner BMV law, tax, finance
- **Manuela Mancino**, Culture & Inclusion Lead Vodafone