



HR e Mercato legale: gender equality, inclusion, valorizzazione dei talenti

25 novembre 2021

Ore 9:30 -13:30

**In streaming da Le Village
Corso di Porta Romana, 61
Milano**

Presentata richiesta di crediti formativi al CNF

CONCEPT

Negli ultimi anni, il tema **dell'uguaglianza di genere** e dell'**inclusione** ha conquistato uno spazio sempre crescente nella cultura d'impresa, al punto da diventare imprescindibile. Il mondo legal, come spesso accade, si è aggiornato in ritardo: ma oggi l'attenzione a un **ambiente di lavoro "sostenibile"** è centrale. Questo evento ha l'obiettivo di discutere e condividere le best practice che concretamente aiutano l'implementazione della **parità di genere** e l'inclusione nel mercato legale, il «**passaggio generazionale**» negli studi professionali, la **valorizzazione dei praticanti** e dei **giovani avvocati**, le aspettative delle imprese clienti rispetto alle **policy** degli studi legali. Ne parleremo con opinionisti, innovatori e consulenti nel settore delle **risorse umane** e nel **mercato legale**.



APPUNTAMENTO

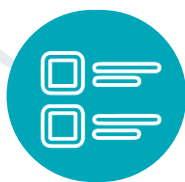
25 Novembre 2021

Live streaming dalle 9:30 - 13:30



MODERAZIONE

Andrea Cabrini, Direttore di Class CNBC



PROGRAMMA:

Si alterneranno interventi singoli, interviste e tavole rotonde verticali sui temi elencati:

Tavola di scenario

Il mercato legale inclusivo: a che punto siamo?

- **Carlo Alberto Giovanardi**, Managing Partner Giovanardi Studio Legale
- **Marisa Meroni**, Consigliere Tesoriere Ordine degli Avvocati di Milano
- **Alessandro Renna**, Founder e CEO 4cLegal
- **Gabriella Scapicchio**, Sindaco (CEO) Le Village by CA Milano
- **Cristiana Scelza**, CEO Prysman Group Russia

Tavola 1

La governance della parità di genere: soluzioni per colmare il gender gap e inclusion

- **Luca Arnaboldi**, Senior partner Cernelutti Law Firm
- **Alessandra Bini**, Direttrice affari legali IBM Italia
- **Maurizio Di Bartolomeo**, Membro ACC Europe Steering Committee on EDI (Equality, Diversity, Inclusion)
- **Loana Gava**, Legal Counsel Puratos
- **Angelica Orlando**, Direttore Affari Legali, Regolatori e Istituzionali Sorgenia
- **Ermelinda Spinelli**, Counsel Freshfields Bruckhaus Deringer

Tavola 2

La prospettiva HR: attrazione e retention dei giovani talenti

- **Marco Clausi**, COO, Head of HR & Operations Italy and Iberia, DLA Piper
- **Jonathan Donadonibus**, Project Leader Women Empowerment Business Advisory Board, The European House – Ambrosetti
- **Anna Paola Lenzi**, Group DPO and Head of Compliance TeamSystem
- **Luca Menci**, HR Director BonelliErede
- **Susanna Tagliapietra**, Professore di Diritto privato Università di Padova e Responsabile scientifico di 4cLegal

Tavola 3

Comunicazione e diversità: tra opportunità, reputazione e rischio di *washing*

- **Mario Alberto Catarozzo**, Business coach, formatore e CEO MYPlace
- **Roberta De Matteo**, BD & Communications Senior Country Director Orrick
- **Valeria Ferrero**, Responsabile ESG Strategy Gruppo Ersel
- **Isabella Fusillo**, Socia Gruppo Stratego

SUPPORTER



The European House
Ambrosetti

BonelliErede
with LOMBARDI

CARNELUTTI
LAW FIRM

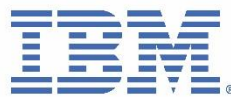


ERSEL
Wealth Management



Freshfields Bruckhaus Deringer

GIOVANARDI
STUDIO LEGALE



LE VILLAGE
Collaborare per innovare
by 



Puratos
Reliable partners in innovation

